

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๓



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมปลายพระยา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐ การประชุมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้ได้รับวิทยฐานะชำนาญการ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน จำนวน ๔ ราย

๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย และเทศบาลตำบลทรายขาว ย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๓ ราย

๔. เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จำนวน ๓ ราย

๕. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา

๗. เห็นชอบให้ปลดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๕ เรื่อง

๘. เห็นชอบผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ของนายสุทิน สุวรรณบำรุง ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว จำนวน ๐.๕ ขั้น จากอัตรา ๓๙,๘๘๐ บาท เป็นอัตรา ๔๐,๕๖๐ บาท โดยให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

๙. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ วรรค ๓

๑๐. เห็นชอบให้ส่งเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจ

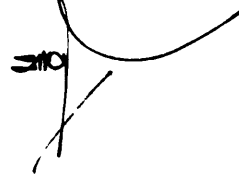
/๑๑. เห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด...

๑๑. เห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน
โครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลกระปี่น้อย และเทศบาลตำบล
คลองท่อมใต้ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๖ อัตรา

จึงเรียนมาเพื่อทราบทราบ และดำเนินการต่อไป พร้อมจัดส่งคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้จังหวัด
ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายอรรถพล คณานุรักษ์)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๓ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ (เอกสาร ๑)

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้ได้รับวิทยฐานะชำนาญการ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๒)

๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย และเทศบาลตำบลทรายขาว ย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๓ ราย

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	วุฒิการศึกษา	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๑. นายวีรเกียรติ์ ปิติ นายช่างสำรวจชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	๒๓,๓๗๐	ปวส. ช่างก่อสร้าง	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่
๒. นายประจิม ชูดำ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๒๖,๔๖๐	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่
๓. น.ส.วิภาวรรณ สุขปานแก้ว นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑๕,๐๖๐	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่

/๔. เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ...

๔. เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี เกิด
๑.นายอนุชา ชตชัย ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนายช่างโยธา	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๐ มิถุนายน ๒๕๐๒
๒.นายต่อหาด คล่องดี ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนายช่างโยธา	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑๓ มีนาคม ๒๕๐๒
๓.นายดวง ภาชนะทอง ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งคนงาน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๒ เมษายน ๒๕๐๒

๕. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
น.ส.จันทร์สุดา บุญแก้ว	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ กันยายน ๒๕๖๒

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑.น.ส.จกมล ลิ้มกังวานวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	กองคลัง ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่
๒.น.ส.พิชญานิน ศรีชาย	ผู้ช่วยครู/ภาษาไทย	โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจิหลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่
๓.น.ส.ศรีอรุณ พูลเพิ่ม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียน และบัตร	สำนักปลัด ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่

/๗. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาล...

๗. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล ดังนี้

๗.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๗.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๗.๓ การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างภารกิจ รายนายอุดมพงษ์ ลูกแป้น ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง

๗.๔ การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไปนายสมศักดิ์ มดคัน ตำแหน่ง นักการ

๗.๕ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลทรายขาว (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัด

-ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

-ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา

๘. เห็นชอบผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ของนายสุทิน สุวรรณบำรุง ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว จำนวน ๐.๕ ขั้น จากอัตรา ๓๙,๘๘๐ บาท เป็นอัตรา ๔๐,๕๖๐ บาท โดยให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๙. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาล จังหวัดกระบี่ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ วรรค ๓ ประกอบด้วย

๙.๑ นายสมโภช โชติชูช่วง รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ประธานอนุกรรมการ

๙.๒ ประมงจังหวัดกระบี่ อนุกรรมการ

๙.๓ นายพิริยะ ศรีสุขสมวงศ์ นายกเทศมนตรีตำบลคลองท่อมใต้ อนุกรรมการ

๙.๔ นายอิทธิพัทธ์ พันธุ์จินาธนกุล ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่ อนุกรรมการ

๙.๕ นายยุทธ ปานขวัญ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

๙.๖ นายอนุกุล เพชรร่วง ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

๙.๗ นายสง่า ศิริเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบ เลขาธิการฯ

และเรื่องร้องทุกข์

๙.๘ นางอุไรวรรณ อิสโร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขาธิการ

๙.๙ นางสาวตติกร เจือกโ้ว้น นิติกรชำนาญการ ผู้ช่วยเลขาธิการ

/๑๐. เห็นชอบให้ส่งเรื่องพนักงาน...

๑๐. เห็นชอบให้ส่งเรื่องพนักงานเทศบาลขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เพื่อพิจารณาทำความเห็น กรณี นางสาวภาวิณี จิตจำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการข้าราชการงาน สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ได้ร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมจากคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ที่ ๑๖๖๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ประจำปี ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) เนื่องจาก นางสาวภาวิณี จิตจำ ได้โอนไปสังกัดเทศบาลตำบลแหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ที่ ๒๒๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดภูเก็ต ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓๔ วรรคสอง กำหนดว่า “ในกรณีผู้ร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหลังจากได้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ไปแล้ว แต่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดเดิมยังมิได้มีมติตามข้อ ๓๒ ให้ส่งเรื่องร้องทุกข์และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ไปให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่ เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย” ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดภูเก็ต จึงขอส่งเรื่องร้องทุกข์กรณีดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

๑๖. เห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน โครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้ (เอกสาร ๓)

- ๑๖.๑ เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่
- ๑๖.๒ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่
- ๑๖.๓ เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่
- ๑๖.๔ เทศบาลตำบลแหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่

๑๗. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลกระบี่น้อย และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๑. <u>ทต.คลองพนพัฒนา</u> <u>กองช่าง</u> ๑.๑ -	-	-	๑. <u>ทต.คลองพนพัฒนา</u> <u>กองช่าง</u> ๑.๑ พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ) ๑.๒ พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ)	๒๕๖๒ ๒๕๖๒	๑ ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๕.๗๐					

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๒. เทศบาลตำบลกระปี่น้อย สำนักปลัด ๒.๑ -	-	-	๒. เทศบาลตำบลกระปี่น้อย สำนักปลัด ๒.๑ นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ ๒.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันบรรเทา สาธารณภัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๒ ๒๕๖๒	๑ ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๘.๓๒					
๓. ทต.คลองท่อมใต้ กองวิชาการและแผนงาน ๓.๑ - กองการศึกษา ๓.๒ -	-	-	๓. ทต.คลองท่อมใต้ กองวิชาการและแผนงาน ๓.๑ นิติกรปฏิบัติ/ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๗-๓๐๐๕-๐๐๑ กองการศึกษา ๓.๒ ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๒ ๒๕๖๒	๑ ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๐.๐๒					


 (นายอรรถพร ศรีณารักษ์)
 ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
 เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับ ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิ อย่างอื่น ที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทาง สื่อสารมวลชน หรือทางอื่น ที่ ก.ท.รับรอง	ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้าน ประชาสัมพันธ์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาโท หรือ ทางอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ ตามที่ ก.ท.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้าน ประชาสัมพันธ์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลา	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๑. น.ส.อมรรัตน์ หาญชนะ นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับ ชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๕๗	ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต	๔ ปี (๑ ส.ค..๒๕๕๗)	๒๑,๑๔๐.-	๑ ต.ค. ๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๐ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๖๐ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๕๙ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๕๙ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ผ่านการฝึก อบรมหลักสูตร นักประชาสัมพันธ์ รุ่นที่๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๕๙	๔ ก.ค.๒๕๖๒	๘๙.๕๐	๘๘.๐๐	๙๑.๐๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. โครงการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์เพื่อการประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองกระบี่
๒. โครงการเทศบาลพบประชาชนและสื่อมวลชน

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑	นางยุฑารัตน สุขใจ ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๓๒๐๔๒-๒ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาสังคมศึกษา เมื่อ ๘ พ.ย.๒๕๕๕ ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา เมื่อ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ธ.ค. ๒๕๕๗	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๔,๒๙๐	มี หมดอายุ ๒ พ.ย. ๖๒	๔ ปี ๔ เดือน	๑ เม.ย. ๒๕๖๒	๑ พ.ค. ๒๕๖๒	๑.ด้านวินัยฯ ๘๘.๓๙ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๖.๗๔ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๒.๐๐	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๕ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๒	นางสาวสุนทรี หนูแก้ว ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๓๒๐๔๖-๒ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขานาฏศิลป์ไทย เมื่อ ๒๑ พ.ย.๒๕๕๙ ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา เมื่อ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ พ.ย. ๒๕๕๕	๑ พ.ย. ๒๕๕๗	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๓,๘๑๐	มี หมดอายุ ๑๓ มิ.ย. ๖๔	๔ ปี ๕ เดือน	๑ เม.ย. ๒๕๖๒	๑ พ.ค. ๒๕๖๒	๑.ด้านวินัยฯ ๘๘.๓๙ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๗.๘๘ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๒.๓๓	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๓	นายประสิทธิ์ ถาวรสาร ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๓๒๐๔๗-๒ ป.ตรี พุทธศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษ เมื่อ ๒๘ เม.ย..๒๕๕๑ ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายและการวางแผนสังคม เมื่อ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ พ.ย. ๒๕๕๕	๑ พ.ย. ๒๕๕๗	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๕,๒๔๐	มี หมดอายุ ๑๗ ต.ค..๖๔	๔ ปี ๕ เดือน	๑ เม.ย. ๒๕๖๒	๑ พ.ค. ๒๕๖๒	๑.ด้านวินัยฯ ๙๑.๕๐ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๒.๔๒ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๓.๐๐	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๔	นางวารุณีย์ วิชัยดิษฐ์ ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๓๒๐๔๘-๒ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาประถมศึกษา เมื่อ ๒๔ มี.ค.๒๕๔๐ ป.โท ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา เมื่อ ๒ พ.ย. ๒๕๕๘ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ ก.พ. ๒๕๕๖	๑ ก.พ. ๒๕๕๘	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๒,๘๙๐	มี หมดอายุ ๘ ธ.ค. ๖๒	๔ ปี ๒ เดือน	๑ เม.ย. ๒๕๖๒	๑ พ.ค. ๒๕๖๒	๑.ด้านวินัยฯ ๙๕.๓๓ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๒.๘๐ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๐.๓๓	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
 แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กรปี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่	อำเภอ	เทศบาล	เทศบาล ประกาศใช้ ข้อบัญญัติ ปี ๖๒ เมื่อวันที่ ..	หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.)							
				คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑. ๑.๑)					โครงการ/กิจกรรม (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๑) ๒))		
				งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๒	ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕	วงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐	คะแนนประเมินฯ (core team) ในปีงบประมาณ ๖๑ ทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๒))	งบเพื่อการพัฒนา (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๓))	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ (ทำตัวชี้วัดเสนอ)	โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	
								บาท	ร้อยละ		
๑	คลองท่อม	ทรายขาว	๑๖ ต.ค. ๖๑	๖๓,๕๒๒,๕๐๐.๐๐	๑๕,๖๓๑,๐๓๐.๐๐	๔,๗๗๗,๔๗๐.๐๐	๘๓.๒๕	๖,๖๕๘,๕๑๒.๐๐	๑๐.๔๘	โครงการฟื้นฟูและอนุรักษ์ป่าชายเลน ตำบลทรายขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	โครงการฝึกชาวบ้าน อาหารข้างรั้ว ครอบครัวเพียงพอ หลีกเลี้ยงสารเคมี
๒	คลองท่อม	คลองพนพัฒนา	๑ ต.ค. ๖๑	๘๗,๕๘๐,๕๐๐.๐๐	๒๐,๒๕๘,๒๒๐.๐๐	๑๔,๗๘๐,๔๓๖.๐๐	๘๘.๐๖	๑๖,๕๔๕,๓๐๐.๐๐	๑๘.๘๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการขั้นตอน และวิธีการจัดการขยะ : กิจกรรมจัดการ ขยะภายในครัวเรือน	โครงการฝึกอบรมเยาวชนคนรุ่นใหม่ ท่ามกลางสภาพที่ดี การจัดค่ายพัฒนาแกน นำและสมาชิกชมรม To Be Number One สู่ความเป็นหนึ่ง (To Be Number One Camp For Leaders And Member) ตำบลคลองพน ครั้งที่ ๗
๓	เขาพนม	เขาพนม	๒๘ ก.ย. ๖๑	๖๔,๘๖๓,๐๐๐.๐๐	๒๔,๓๐๐,๙๙๐.๐๐	๑,๖๔๔,๒๑๐.๐๐	๘๘.๒๒	๖,๕๘๓,๔๐๐.๐๐	๑๐.๑๕	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาสา หร่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการเรียนรู้ของเด็กนักเรียนในสังกัด เทศบาลตำบลเขาพนมประจำปี ๒๕๖๒
๔	อ่าวลึก	แหลมลึก	๑๔ ก.ย. ๖๑	๔๑,๔๒๗,๔๐๐.๐๐	๑๓,๐๔๓,๓๐๐.๐๐	๓,๕๒๗,๖๖๐.๐๐	๘๖.๔๖	๔,๑๔๙,๗๐๐.๐๐	๑๐.๐๒	โครงการชุมชนอนุรักษ์พัฒนา พื้นฟู ป่า ชายเลน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการฝึกอบรมการจัดการภัยพิบัติต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๒